

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГУБЕРНАТОРА НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Великий Новгород

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных Администрации Губернатора Новгородской области, по видам экономической деятельности «деятельность по обеспечению пожарной безопасности» и «прочая деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях»**

Администрация Губернатора Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных Администрации Губернатора Новгородской области, по видам экономической деятельности «деятельность по обеспечению пожарной безопасности» и «прочая деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях», утвержденное постановлением Администрации Губернатора Новгородской области от 02.03.2018 № 2 (далее – Положение):

1.1. В таблице «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) и размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы работников учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам» приложения № 1 к Положению:

1.1.1. Изложить строки 1.1.2, 2.2.1, 4.1.1 в редакции:

«№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)	Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (процент от оклада (должностного оклада))
1	2	3	4	5
1.1.2.	2 квалификационный уровень	командир отделения пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы	10877	57
		начальник караула пожарной части Государственной	11319	56

1	2	3	4	5
		противопожарной службы		
		начальник пункта управления	10837	60
		специалист гражданской обороны	7735	115
		ведущий специалист гражданской обороны	10837	50
2.2.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер	5708	90
		документовед	6333	60
		психолог	7645	25
		программист	6958	40
		специалист по кадрам	7645	80
		инспектор по кадрам	7799	115
		экономист	6333	50
		юрисконсульт	7645	50
4.1.1.	1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	6520	70
		уборщик территорий	6520	70
		контролер контрольно-пропускного пункта	6836	60
		наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 и 3 квалификационных разрядов		
		слесарь-ремонтник 2 разряда	6692	90
		слесарь-ремонтник 3 разряда	7310	90
		токарь 2 разряда	6331	70
		токарь 3 разряда	6586	70
		электромонтер по ремонту вторичной коммутации и связи 2 разряда	6346	90
		электромонтер по ремонту вторичной коммутации и связи 3 разряда	6609	90

»;

1.1.2. Дополнить строками следующего содержания:

«№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)	Размер выплаты за интенсивность и высокие резуль-

				таты работы (процент от оклада (должност- ного оклада))
1	2	3	4	5
5.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования			
5.1.	ПКГ должностей педагогических работников			
5.1.1.	3 квалификационный уровень	методист	7377	115
5.1.2.	4 квалификационный уровень	преподаватель	7935	115

»;

1.2. В приложении № 3 к Положению:

1.2.1. Дополнить строками следующего содержания:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
35.	Преподаватель		
35.1.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени по предоставлению государственных услуг в рамках реализации Государственного задания, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	32
35.2.	Качество и результативность образовательного процесса	выполнение плана учебной нагрузки:	
		по чтению лекций по предметам обучения	8
		по проведению индивидуальных консультаций со слушателями	8
		по проведению выездных занятий на базе других организаций	8

1	2	3	4
35.3.	Методическое сопровождение образовательного процесса	разработка учебных программ по вновь вводимому курсу обучения	8
		разработка лекций по вновь вводимой учебной программе	8
		разработка учебно-методических материалов для проведения занятий с использованием информационных технологий	8
35.4.	Соблюдение трудовой дисциплины и профессиональной этики	качественное выполнение разовых поручений	4
		отсутствие дисциплинарных взысканий	4
		отсутствие нарушений профессиональной этики и норм поведения в трудовом коллективе	4
35.5.	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
36.	Методист		
36.1.	Методическое сопровождение образовательного процесса	составление планов комплектования учебных групп на квартал	15
		составление планов комплектования учебных групп на платной основе исходя из поступивших заявок	15
		укомплектованность группы (от 25 человек)	15
		планирование учебной нагрузки на основании планов комплектования платных и бюджетных учебных групп	15
		оптимизация формирования платных учебных групп по категориям	8
		осуществление консультативной и информационно-методической деятельности в области гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций	8
36.2.	Анализ методического сопровождения образовательного процесса и отчетности	своевременное представление данных для составления отчетности и анализа образовательного процесса	8

1	2	3	4
36.3.	Соблюдение трудовой дисциплины и профессиональной этики	качественное выполнение разовых поручений	4
		отсутствие дисциплинарных взысканий	4
		отсутствие нарушений профессиональной этики и норм поведения в трудовом коллективе	4
		отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса	4
36.4.	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
37.	Специалист гражданской обороны		
37.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	сбор, обобщение и анализ сведений по обучению населения в области гражданской обороны и защиты населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера	15
		своевременное представление отчетных материалов, информации по вопросам организации обучения населения в Главное управление Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Новгородской области	30
		комплектование учебных групп по пожарно-техническому минимуму исходя из поступающих заявок	10
		учет слушателей и ведение учебных журналов	10
		участие в укреплении материально-технической базы учреждения	10
		разработка методических материалов по обучению населения в области гражданской защиты	8
		качественное выполнение разовых поручений	4
37.2.	Соблюдение трудовой дисциплины и профессиональной этики	качественное выполнение разовых поручений	4
		отсутствие дисциплинарных взысканий	4

1	2	3	4
		отсутствие нарушений профессиональной этики и норм поведения в трудовом коллективе	4
		отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса	5
37.3.	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
38.	Инспектор по кадрам		
38.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественное ведение личных дел, личных карточек работников учреждения	15
		ведение и своевременное заполнение трудовых книжек работников учреждения	15
		своевременное исполнение приказов по личному составу работников учреждения	15
		качественная разработка должностных инструкций работников учреждения	15
		отсутствие замечаний по ведению установленной документации по учету кадров, связанной с приемом, переводом, трудовой деятельностью и увольнением работников учреждения	18
38.2.	Анализ работы с кадрами и составление отчетов	своевременное и качественное представление отчетов и анализ работы с кадрами	10
38.3.	Соблюдение трудовой дисциплины и профессиональной этики	отсутствие дисциплинарных взысканий	4
		отсутствие нарушений профессиональной этики и норм поведения в трудовом коллективе	4
		своевременное и качественное выполнение поручений руководства учреждения	4
38.4.	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100

1.2.2. Исключить в строке 7 слова «специалист гражданской обороны».

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Проект подготовил и завизировал:

Руководитель ГОКУ  
«Управление ЗНЧС и ПБ  
Новгородской области»

\_\_\_\_\_ П.В. Красильников

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к проекту постановления Администрации Губернатора**  
**Новгородской области «О внесении изменений в Положение об оплате**  
**труда работников государственных областных казенных учреждений,**  
**подведомственных Администрации Губернатора Новгородской области,**  
**по видам экономической деятельности «деятельность по обеспечению**  
**пожарной безопасности» и «прочая деятельность по обеспечению**  
**безопасности в чрезвычайных ситуациях»»**

Проект постановления Администрации Губернатора Новгородской области «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных Администрации Губернатора Новгородской области, по видам экономической деятельности «деятельность по обеспечению пожарной безопасности» и «прочая деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях»» подготовлен в связи с передачей государственному областному казенному учреждению «Управление защиты населения от чрезвычайных ситуаций и по обеспечению пожарной безопасности Новгородской области» (далее ГОКУ «Управление ЗНЧС и ПБ Новгородской области») функций государственного областного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр гражданской защиты и пожарной безопасности Новгородской области».

Указанные изменения вносятся в рамках выполнения распоряжения Правительства Новгородской области от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ «О реорганизации государственного областного казенного учреждения «Управление защиты населения от чрезвычайных ситуаций и по обеспечению пожарной безопасности Новгородской области».

В соответствии с изменениями таблица «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) и размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы работников учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам» приложения № 1 к Положению дополняется должностями «инспектор по кадрам», «методист», «преподаватель» с установлением размеров окладов, размеров выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, корректируется размер оклада, размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по должностям «специалист гражданской обороны», «уборщик служебных помещений», «уборщик территорий», «контролер контрольно-пропускного пункта».

Также Перечень показателей эффективности деятельности работников Учреждения и критериев оценки эффективности их деятельности дополняется показателями эффективности и критериями оценки эффективности деятельности по должностям «преподаватель», «методист», «инспектор по кадрам». Кроме того, уточняются показатели эффективности и критерии оценки эффективности деятельности по должности «специалист гражданской обороны».

По результатам проведения первичной антикоррупционной экспертизы



в проекте постановления Администрации Губернатора Новгородской области положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, не выявлено.

Руководитель ГОКУ  
«Управление ЗНЧС  
и ПБ Новгородской области»

П.В. Красильников