
НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН

**О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Принят
Постановлением
Новгородской областной Думы
от 28.09.2011 N 1928-ОД

Настоящий закон регулирует отношения, связанные с квотированием рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних, проживающих на территории Новгородской области, испытывающих трудности в поиске работы.

Статья 1. Основные понятия

1. Основные понятия, используемые в областном законе:

несовершеннолетние - лица в возрасте до 18 лет;

квота - рассчитанное в соответствии с настоящим областным законом минимальное количество мест для трудоустройства несовершеннолетних в процентах от среднесписочной численности работников;

квота организации - минимальное количество рабочих мест в процентах от среднесписочной численности работников организации, которые работодатель обязан создать или выделить в данной организации для приема на работу несовершеннолетних граждан;

работодатель - юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, расположенное на территории области (за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета);

среднесписочная численность работников - численность работников организации, рассчитанная за календарный месяц.

Статья 2. Установление и размер квоты

1. Квота устанавливается работодателям, осуществляющим деятельность на территории Новгородской области, со среднесписочной численностью работников более 100 человек.

2. Квота не устанавливается:

1) общественным объединениям инвалидов и образованным ими организациям, уставный капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) работодателям, проходящим процедуру банкротства;

3) работодателям, находящимся в стадии ликвидации или реорганизации;

4) работодателям, создающим рабочие места, где труд несовершеннолетних запрещен или условия труда не соответствуют нормам и требованиям законодательства Российской Федерации.

3. Квота устанавливается в размере 1 процента от среднесписочной численности работников с учетом ранее установленных квот, но не менее 1 рабочего места.

4. Работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты исходя из среднесписочной

численности работников. Среднесписочная численность работников в текущем месяце исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики. При расчете количества работников, трудоустроенных в счет квоты, округление их числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

5. Выполнением квоты организации для приема на работу несовершеннолетних считается трудоустройство работодателем несовершеннолетних, подтвержденное заключением трудового договора с учетом положений [главы 42](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Контроль за квотированием рабочих мест осуществляется Администрацией области или уполномоченным ею органом исполнительной власти области.

Статья 3. Преимущественное право на трудоустройство

1. Преимущественное право на трудоустройство в счет установленной квоты имеют следующие категории несовершеннолетних:

- 1) дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей;
- 2) освобожденные из воспитательных колоний или окончившие специальные учебно-воспитательные учреждения закрытого типа;
- 3) состоящие на учете в органах внутренних дел, в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав;
- 4) дети из семей, в которых оба родителя (или единственный родитель) признаны в установленном порядке безработными;
- 5) дети из малоимущих и (или) многодетных семей;
- 6) дети из неполных семей;
- 7) дети из семей беженцев и вынужденных переселенцев;
- 8) несовершеннолетние, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании, алкоголизма;
- 9) дети из семей, в которых оба родителя (или единственный родитель) признаны в установленном порядке инвалидами.

2. Порядок трудоустройства несовершеннолетних устанавливается Администрацией области.

Статья 4. Условия и порядок квотирования рабочих мест

1. Квота устанавливается в отношении несовершеннолетних, постоянно проживающих на территории Новгородской области и имеющих право на осуществление трудовой деятельности в соответствии с федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

2. Квота не распространяется на рабочие места, где труд несовершеннолетних запрещен или условия труда не соответствуют нормам и требованиям законодательства Российской Федерации.

3. Заполнение квоты несовершеннолетними осуществляется на основании договоров (далее - договор о квотировании), заключаемых службой занятости населения с работодателем.

4. Договор о квотировании в числе прочих содержит обязательные сведения о количестве рабочих мест и их наименовании, санитарно-гигиенических требованиях к рабочему месту по условиям и режиму труда, квалификации по предлагаемой профессии (специальности).

5. Форма договора о квотировании утверждается Администрацией области.

Статья 5. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели вправе запрашивать и получать от службы занятости населения информацию (сведения), необходимую для создания квотируемых рабочих мест.

2. Работодатели обязаны:

1) в соответствии с установленной квотой за счет своих средств создавать или выделять (резервировать) необходимое количество рабочих мест;

2) создавать необходимые условия труда несовершеннолетним;

3) предоставлять ежемесячно службе занятости информацию, необходимую для организации занятости несовершеннолетних и выполнения квоты организации, в том числе сведения о количестве рабочих мест и их наименовании, их характеристики, санитарно-гигиенические требования к рабочему месту по условиям и режиму труда.

3. В случае принятия решения о ликвидации или перепрофилировании квотируемых рабочих мест, расторжения по инициативе работодателя трудовых договоров с несовершеннолетними, принятыми на работу в счет установленных квот, работодатель в письменной форме сообщает об этом в службу занятости населения не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Статья 6. Порядок предоставления компенсационных выплат работодателям, принявшим на работу несовершеннолетних в счет установленной квоты

1. Из средств областного бюджета работодателю производится выплата компенсации части затрат, связанных с трудоустройством несовершеннолетних по квоте организации. Размер возмещения затрат составляет в месяц не более одного установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды за одного трудоустроенного несовершеннолетнего гражданина.

2. Администрация области или уполномоченный ею орган исполнительной власти области направляет средства, указанные в [части 1](#) настоящей статьи, на счет службы занятости населения, которая производит распределение данных средств. Порядок расходования и учета указанных средств, предоставления отчетности по их использованию определяется Администрацией области.

Статья 7. Вступление в силу настоящего областного закона

Настоящий областной закон вступает в силу с 1 января 2012 года.

Губернатор области
С.Г.МИТИН

Великий Новгород
3 октября 2011 года
N 1054-ОЗ
