



# ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.09.2020 № 454

Великий Новгород

**Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области в 2020-2021 годах, условий и порядка возврата единовременной компенсационной выплаты учителем в областной бюджет**

В соответствии со статьей 2 областного закона от 27.03.2020 № 535-ОЗ «О единовременной компенсационной выплате учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области в 2020-2021 годах» Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области в 2020-2021 годах, условия и порядок возврата единовременной компенсационной выплаты учителем в областной бюджет.

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

**Губернатор  
Новгородской области**



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Серийный номер сертификата:  
0783FB252CB71C31B8E91193D369D6E0BF  
Владелец: Никитин Андрей Сергеевич  
Дата подписания: 29.09.2020 15:32  
Срок действия: с 10.09.2019 по 10.12.2020

**А.С. Никитин**

МИ  
№ 458-п

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Новгородской области  
от 29.09.2020 № 454

### ПОРЯДОК

предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области в 2020-2021 годах, условия и порядок возврата единовременной компенсационной выплаты учителем в областной бюджет

1. Настоящий Порядок регулирует механизм предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее учитель), на территории Новгородской области в 2020-2021 годах, условия и порядок возврата единовременной компенсационной выплаты учителем (далее выплата) в областной бюджет.

2. Размер выплаты составляет 1000000,0 (один миллион) рублей.

Средства на осуществление выплат в 2020-2021 годах предоставляются из областного бюджета, в том числе за счет средств субсидии из федерального бюджета на софинансирование расходных обязательств Новгородской области по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642.

3. Выплата предоставляется учителю, прошедшему конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области в 2020-2021 годах (далее конкурсный отбор), при соблюдении следующих условий:

учитель является победителем конкурсного отбора на основании списка победителей конкурсного отбора на право получения выплаты, утвержденного правовым актом министерства образования Новгородской области (далее министерство);

учителем заключен трудовой договор с государственной или муниципальной общеобразовательной организацией на замещение должности,

включенной в перечень вакантных должностей педагогических работников государственных или муниципальных общеобразовательных организаций Новгородской области, при замещении которых осуществляются выплаты, утвержденный правовым актом министерства (далее трудовой договор);

учителем заключен с министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области (далее договор) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

4. Для заключения договора учитель до 01 октября текущего года включительно представляет в министерство следующие документы:

заявление о предоставлении выплаты с указанием реквизитов счета, открытого в кредитной организации, для перечисления выплаты (далее заявление) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;

письменное согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку;

копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе, заверенную работодателем;

копию документа, подтверждающего регистрацию гражданина в системе индивидуального (персонифицированного) учета, заверенную работодателем.

В случае если учитель не представил документы, указанные в четвертом, пятом абзацах настоящего пункта, по собственной инициативе, министерство посредством межведомственного запроса, в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия и подключаемых к ней региональных систем межведомственного электронного взаимодействия, запрашивает их в соответствующих организациях и органах, в распоряжении которых находится необходимая информация.

5. Регистрация заявления производится министерством с использованием системы электронного документооборота органов исполнительной власти Новгородской области в день его поступления.

Министерство в течение 5 календарных дней со дня поступления заявления и документов, указанных в пункте 4 настоящего Порядка, принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении. Решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) выплаты оформляется приказом министерства.

6. Решение об отказе в предоставлении выплаты принимается министерством при наличии хотя бы одного из следующих оснований:

6.1. Непредставление или представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 4 настоящего Порядка, за исключением документов, получаемых в порядке межведомственного взаимодействия;

6.2. Выявление в документах, представленных учителем, неполных или недостоверных сведений;

6.3. Несоблюдение учителем условий, перечисленных во втором, третьем абзацах пункта 3 настоящего Порядка.

7. Учитель письменно уведомляется министерством по форме согласно приложению № 4 к настоящему Порядку любым доступным способом, позволяющим подтвердить получение уведомления, об отказе в предоставлении выплаты с указанием причин отказа в течение 3 рабочих дней со дня издания приказа.

8. В случае устранения обстоятельств, послуживших основанием для отказа в предоставлении выплаты, учитель имеет право повторно обратиться в министерство с заявлением.

9. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня издания приказа о предоставлении выплаты направляет учителю его копию и проект договора для подписания.

10. Выплата перечисляется министерством в соответствии с условиями договора не позднее 25 декабря текущего финансового года.

11. Учитель, заключивший трудовой договор, должен исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256, 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

В случае неисполнения обязательства, предусмотренного первым абзацем настоящего пункта, при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) учитель обязан возвратить в областной бюджет выплату в полном объеме.

Возврат выплаты осуществляется в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора.

12. В случае неперечисления денежных средств в областной бюджет в срок, указанный в пункте 11 настоящего Порядка, министерство обеспечивает взыскание выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

---

## Приложение № 1

к Порядку предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области в 2020-2021 годах, условиям и порядку возврата единовременной компенсационной выплаты учителем в областной бюджет

### ДОГОВОР

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области

Великий Новгород от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_ года № \_\_\_\_\_

Министерство образования Новгородской области в лице министра образования Новгородской области \_\_\_\_\_, действующего на основании Положения о министерстве образования Новгородской области, утвержденного постановлением Правительства Новгородской области от 21.12.2017 № 464, именуемое в дальнейшем «Министерство», и \_\_\_\_\_, (фамилия, имя, отчество, дата рождения)

паспорт \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_, (серия, номер) (кем, когда)

проживающий (ая) по адресу \_\_\_\_\_, (адрес места жительства (после приема на работу в общеобразовательную организацию))

ИНН \_\_\_\_\_, прошедший (ая) конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области в \_\_\_\_\_ году (далее конкурсный отбор) и имеющий (ая) право на получение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с Порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области в 2020-2021 годах, условиями и порядком возврата единовременной компенсационной выплаты учителем в областной бюджет, утвержденными

постановлением Правительства Новгородской области, именуемый (ая) в дальнейшем «Учитель», далее совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

## 1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона (1000000) рублей Учителю, прошедшему конкурсный отбор, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившему трудовой договор с государственной или муниципальной общеобразовательной организацией (далее Общеобразовательная организация) по должности

---

(наименование должности с указанием наименования организации и ее структурного подразделения)

(далее трудовой договор), включенной в перечень вакантных должностей педагогических работников государственных или муниципальных общеобразовательных организаций Новгородской области, при замещении которых осуществляются выплаты, утвержденный правовым актом Министерства, с учебной нагрузкой \_\_\_\_ (не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы) на срок не менее 5 лет (далее обязательство).

1.2. Учитель использует единовременную компенсационную выплату, указанную в пункте 1.1 настоящего договора, по своему усмотрению.

1.3. В период работы, рассчитываемый для определения количества лет, отработанных Учителем в Общеобразовательной организации для исполнения обязательства, предусмотренного пунктом 1.1 настоящего договора, не включаются:

время отсутствия Учителя на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации;

время предоставляемых по просьбе Учителя отпусков без сохранения заработной платы, если их общая продолжительность превышает 14 календарных дней в течение рабочего года.

1.4. Право на получение Учителем единовременной компенсационной выплаты может быть реализовано Учителем однократно. В случае возврата Учителем единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с Общеобразовательной организацией до истечения пятилетнего срока право на участие в конкурсном отборе и получение единовременной компенсационной выплаты повторно у Учителя не возникает.

## **2. Обязательства сторон**

### **2.1. Учитель обязуется:**

2.1.1. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256, 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.1.2. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора;

2.1.3. Письменно извещать Общеобразовательную организацию и Министерство не менее чем за 2 недели до дня прекращения трудового договора о намерении расторгнуть трудовой договор до истечения 5 лет с даты его заключения;

2.1.4. В случае неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256, 257 Трудового кодекса Российской Федерации) заключить с Общеобразовательной организацией дополнительное соглашение о продлении срока действия трудового договора на соответствующий период (за исключением случая, если такой трудовой договор был заключен на неопределенный срок);

2.1.5. В случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2.1.1 настоящего пункта, возратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.1.6. В течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора возратить единовременную компенсационную выплату на лицевой счет Министерства, открытый в Управлении Федерального казначейства по Новгородской области;

2.1.7. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты в полном объеме, предусмотренного

подпунктом 2.1.6 настоящего пункта, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата;

2.1.8. В письменном виде проинформировать Общеобразовательную организацию и Министерство об изменении указанных в настоящем договоре места жительства, реквизитов счета, открытого в кредитной организации, в течение 10 рабочих дней со дня их изменения.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. Предоставить Учителю единовременную компенсационную выплату в размере одного миллиона (1000000) рублей до 25 декабря текущего финансового года путем перечисления ее на указанный в заявлении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты счет Учителя, открытый в кредитной организации;

2.2.2. Принять меры к обеспечению сохранности персональных данных Учителя, обработка которых осуществляется в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» в связи с предоставлением ему единовременной компенсационной выплаты;

2.2.3. Предоставить Учителю, проинформировавшему о досрочном (до истечения пятилетнего срока) расторжении трудового договора, реквизиты лицевого счета, открытого в Управлении Федерального казначейства по Новгородской области, для возврата в областной бюджет суммы единовременной компенсационной выплаты;

2.2.4. В случае неисполнения Учителем обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты обратиться в суд по месту нахождения Министерства с исковым заявлением о взыскании единовременной компенсационной выплаты, а также неустойки, предусмотренной подпунктом 2.1.7 пункта 2.1 настоящего договора.

### **3. Ответственность Сторон**

3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего договора Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

3.2. Учитель в соответствии с законодательством Российской Федерации несет ответственность за достоверность представляемых сведений и документов.

### **4. Расторжение**

4.1. Настоящий договор может быть расторгнут в случаях, предусмотренных статьей 450 Гражданского кодекса Российской Федерации.



## 5. Прочие условия

5.1. Настоящий договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

5.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течение 10 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

5.3. Настоящий договор составлен в 2 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5.4. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия – в судебном порядке.

5.5. Все изменения и дополнения к настоящему договору должны быть совершены в письменной форме в виде дополнительных соглашений к нему, подписаны уполномоченными на то представителями всех Сторон и являются неотъемлемой частью настоящего договора.

5.6. Отношения Сторон, неурегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

## 6. Банковские реквизиты и подписи сторон

### Министерство образования Новгородской области

173001 Великий Новгород,  
Новолучанская ул., д.27

ИНН 5321029970

КПП 532101001

ОКПО 00087780

ОКТМО 49701000 001

ОКНХ 97410

ОКОПФ 75204

ОГРН 1025300788116

ОКВЭД 84.11.21

ОКФС 13

ОКОГУ 2300223

УФК по Новгородской области

(МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ  
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ,  
л/с 03502001250)

Расчетный счет  
40201810700000000001

ОТДЕЛЕНИЕ НОВГОРОД

БИК 044959001

### Учитель

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

паспорт серия \_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

выдан \_\_\_\_\_,  
(кем выдан, дата выдачи)

\_\_\_\_\_ место регистрации \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

р/счет \_\_\_\_\_

**Министр образования  
Новгородской области**

\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
(подпись)

\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
(подпись)

\_\_\_\_\_

## Приложение № 2

к Порядку предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области в 2020-2021 годах, условиям и порядку возврата единовременной компенсационной выплаты учителем в областной бюджет

### ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области

Я, \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О. (полностью))

являюсь победителем конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в соответствии с приказом министерства образования Новгородской области от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_.

Мной заключен трудовой договор с \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование образовательной организации)

на замещение должности \_\_\_\_\_ (наименование должности)

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ на срок \_\_\_\_\_.

На основании изложенного прошу предоставить мне единовременную компенсационную выплату в размере один миллион (1000000) рублей.

Единовременную компенсационную выплату прошу перечислить на мой расчетный счет № \_\_\_\_\_, открытый в \_\_\_\_\_ (наименование кредитной организации)

г. \_\_\_\_\_

БИК кредитной организации \_\_\_\_\_

ИНН кредитной организации \_\_\_\_\_

Кор./счет кредитной организации \_\_\_\_\_

Приложение: 1. \_\_\_\_\_  
2. \_\_\_\_\_  
3. \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года \_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
(подпись)

\_\_\_\_\_

### Приложение № 3

к Порядку предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области в 2020-2021 годах, условиям и порядку возврата единовременной компенсационной выплаты учителем в областной бюджет

### СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных

Я, нижеподписавшийся, \_\_\_\_\_ ,  
(Ф.И.О. субъекта персональных данных)  
документ, удостоверяющий личность, \_\_\_\_\_ серия \_\_\_\_\_  
№ \_\_\_\_\_ , выдан \_\_\_\_\_ ,  
(дата выдачи, кем выдан)  
зарегистрированный (ая) по адресу \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ ,  
(адрес регистрации)

в соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» даю свое согласие министерству образования Новгородской области, находящемуся по адресу: 173001, Великий Новгород, Новолучанская ул., д.27 (далее оператор), на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных, содержащихся в документах, представленных мной для получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области в \_\_\_\_\_ году.

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая любые действия (операции) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

Я проинформирован (а), что оператор гарантирует обработку моих персональных данных в соответствии с законодательством Российской Федерации как неавтоматизированным, так и автоматизированным способами. Данное согласие может быть мной отозвано в любой момент по соглашению сторон в письменной форме.

Подтверждаю, что ознакомлен (а) с положениями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_ года \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_

Приложение № 4

к Порядку предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области в 2020-2021 годах, условиям и порядку возврата единовременной компенсационной выплаты учителем в областной бюджет

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

адрес: \_\_\_\_\_

Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_ !

Уведомляем Вас о том, что Вам отказано в предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области в связи с тем, что \_\_\_\_\_.

Приложение: копия правового акта на \_\_\_\_\_ л. в \_\_\_\_\_ экз.

**Министр образования  
Новгородской области**

И.О. Фамилия

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_