



# ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

15.07.2013 № 45-рз

Великий Новгород

### Об образовании конкурсной комиссии

В соответствии со статьями 22, 49, 64 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»:

1. Образовать конкурсную комиссию в составе:

- Минина В.В. – первый заместитель Губернатора Новгородской области, председатель конкурсной комиссии
- Варфоломеев В.П. – руководитель департамента государственной гражданской службы и содействия развитию местного самоуправления Новгородской области, заместитель председателя конкурсной комиссии
- Гундарцева Г.В. – консультант отдела по работе с кадрами и наградной деятельности департамента государственной гражданской службы и содействия развитию местного самоуправления Новгородской области, секретарь конкурсной комиссии

Члены конкурсной комиссии:

- Барцевич Е.И. – начальник отдела по работе с кадрами и наградной деятельности департамента государственной гражданской службы и содействия развитию местного самоуправления Новгородской области
- Котова М.В. – председатель комитета правового обеспечения Правительства Новгородской области
- Романов А.Г. – заместитель руководителя департамента – начальник отдела по совершенствованию системы государственного управления департамента государственной гражданской службы и содействия развитию местного самоуправления Новгородской области;

независимые эксперты (3 человека) (по согласованию);

представитель подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы, на включение в кадровый резерв для замещения в Правительстве Новгородской области вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области (1 человек) (по согласованию).

бо  
№ 0126-р

2. Утвердить прилагаемые Порядок и сроки работы конкурсной комиссии.

3. Установить, что конкурсная комиссия проводит квалификационные экзамены государственных гражданских служащих, замещающих в Правительстве Новгородской области должности государственной гражданской службы Новгородской области, конкурсы на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области в Правительстве Новгородской области и на включение в кадровый резерв для замещения в Правительстве Новгородской области вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области.

4. Признать утратившими силу распоряжения Администрации области:  
от 06.05.2011 № 121-рз «Об образовании конкурсной комиссии Администрации области»;

от 31.01.2012 № 25-рз «О внесении изменения в распоряжение Администрации области от 06.05.2011 № 121-рз»;

от 03.04.2012 № 82-рз «О внесении изменения в состав конкурсной комиссии Администрации области»;

от 25.06.2012 № 199-рз «О внесении изменений в состав конкурсной комиссии Администрации области»;

от 16.04.2013 № 140-рз «О внесении изменений в состав конкурсной комиссии Администрации области».

5. Опубликовать распоряжение в газете «Новгородские ведомости».

Губернатор  
Новгородской области



**УТВЕРЖДЕНЫ**  
распоряжением Правительства  
Новгородской области  
от 15.07.2013 № 45-рз

**ПОРЯДОК И СРОКИ**  
работы конкурсной комиссии

1. Конкурсная комиссия образуется распоряжением Правительства Новгородской области и действует на постоянной основе.

2. Конкурсная комиссия проводит конкурсы на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области в Правительстве Новгородской области, на включение в кадровый резерв для замещения в Правительстве Новгородской области вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области (далее конкурс на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв)), а также квалификационные экзамены государственных гражданских служащих, замещающих в Правительстве Новгородской области должности государственной гражданской службы Новгородской области (далее квалификационный экзамен).

3. Конкурсная комиссия состоит из председателя конкурсной комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

4. Председатель конкурсной комиссии:

4.1. Осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии;

4.2. Является ответственным за организацию проведения конкурсов на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв), квалификационных экзаменов.

5. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии (временная нетрудоспособность, командировка, отпуск) руководство конкурсной комиссией осуществляет его заместитель.

6. Обеспечение работы конкурсной комиссии (формирование дел участников на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв), пакета документов, необходимых для проведения квалификационного экзамена, а также ведение протокола заседания конкурсной комиссии) осуществляется секретарем конкурсной комиссии.

В период временного отсутствия секретаря конкурсной комиссии (временная нетрудоспособность, командировка, отпуск) его обязанности возлагаются председателем конкурсной комиссии на одного из членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

7. При проведении конкурса на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) заседание конкурсной комиссии проводится при участии в конкурсе не менее двух кандидатов на представленную к замещению вакантную должность (для включения в кадровый резерв), при проведении квалификационного экзамена – независимо от числа государственных гражданских служащих, замещающих в Правительстве Новгородской области должности государственной гражданской службы Новгородской области (далее гражданские служащие), претендующих на присвоение классного чина государственной гражданской службы Новгородской области.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 от общего числа ее членов.

Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

8. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии:

при проведении конкурса на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) – в отсутствие кандидата (гражданского служащего);

при проведении квалификационного экзамена – в отсутствие гражданского служащего и его непосредственного руководителя.

При равенстве голосов при проведении конкурса на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) решающим является голос председателя конкурсной комиссии. При равенстве голосов при проведении квалификационного экзамена гражданский служащий признается сдавшим квалификационный экзамен.

9. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем конкурсной комиссии, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании.

Результат квалификационного экзамена заносится в экзаменационный лист гражданского служащего, который подписывается председателем конкурсной комиссии, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании. Гражданский служащий знакомится с экзаменационным листом под расписку.

10. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

---