



# ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.08.2013 № 150

Великий Новгород

### О внесении изменений в постановление Администрации области от 27.01.2010 № 19

Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление Администрации области от 27.01.2010 № 19 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету строительства и дорожного хозяйства Новгородской области, осуществляющих деятельность в сфере дорожного хозяйства" (далее Примерное положение):

1.1. Заменить в заголовке к тексту, пункте 1 постановления, в названии, пункте 1.1, подпункте 2.3.9 Примерного положения, в отметках о наличии приложений 1, 2 к Примерному положению слово "комитет" на "департамент" в соответствующем падеже;

1.2. В Примерном положении:

1.2.1. Заменить в пункте 2.1 цифру "0,25" на "0,35";

1.2.2. Изложить подпункт 2.4.4 в редакции:

"2.4.4. Премииальные выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются в размере 30 процентов должностного оклада.

Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом целевых показателей эффективности и результативности работы учреждения.

Целевыми показателями эффективности и результативности работы учреждения являются:

снижение доли протяженности автомобильных дорог общего пользования регионального или межмуниципального значения, не отвечающих нормативным требованиям, в общей протяженности автомобильных дорог общего пользования регионального или межмуниципального значения;

увеличение количества сельских населенных пунктов, обеспеченных постоянной круглогодичной связью с сетью автомобильных дорог общего пользования с твердым покрытием;

отсутствие существенного (более 20 процентов) роста дорожно-транспортных происшествий по сопутствующим дорожным условиям;  
 выполнение выданного учреждению государственного задания;  
 целевое и эффективное использование бюджетных средств.

Показателями результативности деятельности заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения являются:

примерное, своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творческий подход, применение современных форм, методов и технологий в процессе профессиональной деятельности;

бережное, рациональное использование финансовых средств, материально-технических и иных ресурсов.

Показателем результативности деятельности главного бухгалтера учреждения является также своевременное и качественное составление квартальной, годовой бухгалтерской и налоговой отчетности.

Руководитель учреждения, заместитель руководителя, главный бухгалтер учреждения могут премироваться по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год. Максимальным размером премия по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год не ограничивается.

Конкретный размер премии руководителю учреждения устанавливается приказом департамента строительства и дорожного хозяйства Новгородской области с учетом достижения установленных показателей эффективности и результативности работы учреждения.

Конкретный размер премии заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения в соответствии с Положением о премировании, утвержденным руководителем учреждения, и с учетом достижения показателей результативности.

В случае если руководителем учреждения, заместителем руководителя, главным бухгалтером учреждения не достигнут ни один из перечисленных показателей эффективности и результативности деятельности, премия не выплачивается;"

1.2.3. Дополнить в приложении 1 к Примерному положению графу 3 строк 2.1, 2.2, 2.3, 2.4 после слова "инженер," словами "инженер по охране труда,".

2. Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования, за исключением подпункта 1.2.1, который вступает в силу с 01 января 2014 года.

Губернатор  
 Новгородской области **С.Г. Митин**

