



АДМИНИСТРАЦИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.04.2013 № 217

Великий Новгород

О внесении изменений в Примерное положение о порядке оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету государственной гражданской службы Новгородской области

Администрация Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение о порядке оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету государственной гражданской службы Новгородской области, утвержденное постановлением Администрации области от 27.11.2009 № 428 (далее Примерное положение):

1.1. Заменить в подпункте 2.5.2 слова «до 50 процентов оклада» на «до 200 процентов оклада»;

1.2. Изложить подпункт 2.5.4 в редакции:

«2.5.4. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются в размере до 50 процентов оклада.

При наличии экономии по фонду оплаты труда устанавливается премия по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год и максимальным размером не ограничивается.

Показателями результативности деятельности директора учреждения являются:

высокие показатели работы учреждения по осуществлению уставных видов деятельности;

эффективное использование финансовых средств, материально-технических и иных ресурсов;

добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Показателями результативности деятельности заместителя директора, главного бухгалтера учреждения являются:

примерное, своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей;

бережное, рациональное использование финансовых средств, материально-технических и иных ресурсов учреждения;

инициатива, творческий подход, применение современных форм, методов и технологий в процессе профессиональной деятельности.

Показателем результативности деятельности главного бухгалтера учреждения также является своевременное и качественное составление квартальной, годовой бухгалтерской и налоговой отчетности.

В случае если директором учреждения, заместителем директора, главным бухгалтером учреждения не достигнут ни один из перечисленных показателей результативности деятельности, премиальные выплаты не осуществляются;»;

1.3. Изложить пункты 3.3, 5.5 в редакции:

«3.3. Минимальные размеры окладов устанавливаются в зависимости от квалификационного уровня ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и составляют:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (руб.)
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень:	
специалист по кадрам, юрисконсульт, программист, бухгалтер	4000
2 квалификационный уровень:	
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри-должностная категория	4200
3 квалификационный уровень:	
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри-должностная категория	4400
5 квалификационный уровень:	
заместитель главного бухгалтера	4740
главный специалист	4000
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень:	
секретарь руководителя	4000

Минимальные размеры окладов устанавливаются в зависимости от квалификационного уровня ПКГ общеотраслевых профессий рабочих и составляют:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (руб.)
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень:	
уборщик служебных помещений	2600
курьер	2600
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень:	
водитель автомобиля	3000

Минимальные размеры окладов должностей руководителей и специалистов, а также профессий рабочих, не включенных в ПКГ, составляют:

Наименование должности	Минимальный размер оклада (руб.)
Начальник управления	5000
Начальник отдела	4700
Заместитель начальника управления	4250
Специалист, специалист по материально-техническому обеспечению, специалист отдела ведения регистра	4000
Консультант	4000
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2600

«5.5. Повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику учреждения на определенный период в течение соответствующего календарного года с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении задач, стажа работы в учреждении.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу составляют:

ПКГ	Размер повышающего коэффициента (%)
1	2
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	от 0,05 до 0,2

1	2
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	от 0,05 до 0,15
ПКГ «Общепромышленные должности рабочих первого уровня»	от 0,05 до 0,15
ПКГ «Общепромышленные должности рабочих второго уровня»	от 0,05 до 0,1
Должности руководителей и специалистов, а также профессии рабочих, не включенных в ПКГ	от 0,05 до 0,2

Решение о введении повышающего коэффициента к окладу принимается директором учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах утвержденного фонда оплаты труда персонально в отношении каждого работника учреждения.»;

1.4. Изложить приложение к Примерному положению в редакции:

«Приложение

к Примерному положению об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету государственной гражданской службы Новгородской области

Перечень

должностей работников, относимых к основному персоналу учреждений, подведомственных комитету государственной гражданской службы Новгородской области

1. Начальник управления.
2. Заместитель начальника управления.
3. Начальник отдела.
4. Консультант.
5. Главный специалист.
6. Юрисконсульт.
7. Специалист.».

2. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости».

Заместитель
Главы администрации области **А.В. Костюков**

