



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.07.2013 № 98

Великий Новгород

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного областного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Учебно-методический центр гражданской защиты и пожарной безопасности Новгородской области»

Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного областного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Учебно-методический центр гражданской защиты и пожарной безопасности Новгородской области», утвержденное постановлением Администрации области от 05.12.2011 № 678:

1.1. Изложить пункт 1.6 в редакции:

«1.6. Финансирование расходов на оплату труда работников учреждения осуществляется в пределах средств, выделенных из областного бюджета на выполнение государственного задания, и за счет средств, полученных учреждением от осуществления предпринимательской деятельности.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, выделенных из областного бюджета на выполнение государственного задания, и за счет средств, полученных учреждением от осуществления предпринимательской деятельности.

Средства на оплату труда могут направляться учреждением на выплаты компенсационного и стимулирующего характера.»;

1.2. Изложить подпункт 2.5.4 в редакции:

«2.5.4. С целью поощрения за общие результаты труда директор учреждения, заместитель директора, главный бухгалтер учреждения могут премироваться по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается.

Показателями результативности деятельности директора учреждения являются:

бо
№ 090-п

высокие показатели работы учреждения по осуществлению уставных видов деятельности;

эффективное использование финансовых средств, материально-технических и иных ресурсов;

добросовестное исполнение должностных обязанностей.

Показателями результативности деятельности заместителя директора, главного бухгалтера учреждения являются:

примерное, своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей;

инициатива, творческий подход, применение современных форм, методов и технологий в процессе профессиональной деятельности;

бережное, рациональное использование финансовых средств, материально-технических и иных ресурсов.

Показателем результативности деятельности главного бухгалтера учреждения также является своевременное и качественное составление квартальной, годовой бухгалтерской и налоговой отчетности.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются в абсолютном значении. Выплата премий производится при наличии экономии фонда оплаты труда.

В случае если директором учреждения, заместителем директора или главным бухгалтером учреждения не достигнут ни один из перечисленных показателей результативной деятельности, премия не выплачивается.

Основанием для выплаты премии директору учреждения является распоряжение работодателя, заместителю директора и главному бухгалтеру учреждения – приказ директора учреждения;».

2. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости».

Губернатор
Новгородской области **С.Г. Митин**

