



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.09.2013 № 157

Великий Новгород

Об утверждении Положения о порядке выплаты единовременной выплаты на лечение (оздоровление) лицам, замещающим государственные должности и должности государственной гражданской службы Новгородской области в Правительстве Новгородской области и иных органах исполнительной власти Новгородской области

В соответствии со статьей 6 областного закона от 12.09.2006 № 715-ОЗ «О некоторых вопросах правового регулирования государственной гражданской службы Новгородской области и деятельности лиц, замещающих государственные должности Новгородской области» Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплаты единовременной выплаты на лечение (оздоровление) лицам, замещающим государственные должности и должности государственной гражданской службы Новгородской области в Правительстве Новгородской области и иных органах исполнительной власти Новгородской области.

2. Признать утратившими силу постановления Администрации области: от 28.07.2005 № 266 «Об утверждении Положения о порядке выплаты единовременной выплаты на лечение (оздоровление) лицам, замещающим государственные должности и должности государственной гражданской службы Новгородской области в органах исполнительной власти области»;

от 19.12.2006 № 524 «О внесении изменения в постановление Администрации области от 28.07.2005 № 266».

3. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости».

Губернатор
Новгородской области **С.Г. Митин**



бо
№ 162-п

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Новгородской области
от 02.09.2013 № 157

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты единовременной выплаты на лечение (оздоровление) лицам, замещающим государственные должности и должности государственной гражданской службы Новгородской области в Правительстве Новгородской области и иных органах исполнительной власти Новгородской области

1. Единовременная выплата на лечение (оздоровление) (далее единовременная выплата) выплачивается на основании письменного заявления:

лицам, замещающим государственные должности в Правительстве Новгородской области (за исключением руководителей департаментов Новгородской области), и лицам, замещающим должности государственной гражданской службы в структурных подразделениях по обеспечению деятельности Правительства Новгородской области и Губернатора Новгородской области, – в соответствии с распоряжением первого заместителя Губернатора Новгородской области или, в его отсутствие, распоряжением заместителя Губернатора Новгородской области, осуществляющим полномочия представителя нанимателя в соответствии с распределением обязанностей между Губернатором Новгородской области, первыми заместителями Губернатора Новгородской области, заместителями Губернатора Новгородской области;

лицам, замещающим государственные должности и должности государственной гражданской службы Новгородской области в иных органах исполнительной власти Новгородской области, – в соответствии с приказом соответствующего органа исполнительной власти Новгородской области.

2. Единовременная выплата выплачивается один раз в течение календарного года к ежегодному оплачиваемому отпуску либо вместе с компенсацией за неиспользованный отпуск, выплачиваемой при увольнении.

3. Лицу, назначенному на государственную должность, а также лицу, принятому на государственную гражданскую службу в соответствующий орган исполнительной власти Новгородской области, в том числе при переводе (назначении на должность) указанных лиц в иной орган исполнительной власти Новгородской области, единовременная выплата выплачивается при условии непрерывной работы в данном органе исполнительной власти Новгородской области не менее шести месяцев.

4. При переводе (назначении на должность) в течение одного календарного года лица, замещающего государственную должность, или лица, замещающего должность государственной гражданской службы Новгородской области, на иную должность в исполнительный орган государственной власти Новгородской области единовременная выплата по новому месту работы (службы) выплачивается только в том случае, если она не была выплачена на прежнем месте работы (службы).

5. Выплаченная единовременная выплата при расторжении служебного контракта (трудового договора) возврату не подлежит.
