



**АДМИНИСТРАЦИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.03.2013 № 133

Великий Новгород

**Об утверждении Порядка предоставления в 2013 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2013 году после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок Новгородской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок Новгородской области из другого населенного пункта и заключившим договор с комитетом по охране здоровья населения области**

В соответствии со статьей 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" Администрация Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления в 2013 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2013 году после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок Новгородской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок Новгородской области из другого населенного пункта и заключившим договор с комитетом по охране здоровья населения области.

2. Опубликовать постановление в газете "Новгородские ведомости".

**Заместитель  
Главы администрации области А.В. Смирнов**



## ПОРЯДОК

предоставления в 2013 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2013 году после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок Новгородской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок Новгородской области из другого населенного пункта и заключившим договор с комитетом по охране здоровья населения области

1. Порядок предоставления в 2013 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2013 году после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок Новгородской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок Новгородской области из другого населенного пункта и заключившим договор с комитетом по охране здоровья населения области, разработан в соответствии со статьей 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" в целях социальной поддержки медицинских работников и устанавливает условия предоставления им единовременной компенсационной выплаты (далее выплата) в размере 1000000 (один миллион) рублей.

2. Источниками финансирования выплаты являются в равных долях: иные межбюджетные трансферты, предоставленные из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Новгородской области для последующего их перечисления в течение 3 рабочих дней в областной бюджет;

средства областного бюджета.

3. Выплата предоставляется медицинскому работнику в возрасте до 35 лет, прибывшему в 2013 году после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок Новгородской области или переехавшему на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок Новгородской области из другого населенного пункта и заключившему с комитетом по охране здоровья населения области (далее комитет) договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

4. К сельским населенным пунктам и рабочим поселкам Новгородской области в настоящем Порядке относятся населенные пункты, рабочие поселки, имеющие указанный статус согласно реестру административно-территориального устройства области, утвержденному постановлением Администрации области от 08.04.2008 № 121 "О реестре административно-территориального устройства области".

5. Для получения выплаты медицинский работник представляет в комитет до 01 октября 2013 года следующие документы:

заявление о предоставлении выплаты с указанием реквизитов счета, открытого в кредитной организации, для перечисления выплаты;

копию документа, удостоверяющего личность;

копию трудового договора с учреждением здравоохранения, расположенным в сельском населенном пункте либо рабочем поселке Новгородской области (далее учреждение здравоохранения), в которое медицинский работник прибыл работать в 2013 году после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования;

копию трудовой книжки;

копии документов, подтверждающих наличие высшего профессионального образования;

копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации.

Копии документов заверяются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, либо специалистом комитета, осуществляющим прием документов, при наличии подлинных документов.

6. Комитет в течение 30 календарных дней со дня подачи документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении. Решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) выплаты оформляется приказом комитета. В решении об отказе в предоставлении выплаты указывается основание отказа.

7. Комитет информирует медицинского работника о принятом решении путем направления ему письменного уведомления в течение 5 рабочих дней со дня издания приказа комитета.

8. Решение об отказе в предоставлении выплаты принимается комитетом при наличии следующих оснований:

8.1. Непредставление или представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка;

8.2. Несоответствие медицинского работника требованиям пункта 3 настоящего Порядка.

9. В случае устранения основания для отказа, указанного в подпункте 8.1 настоящего Порядка, заявитель имеет право повторно обратиться с заявлением и документами о предоставлении единовременной денежной выплаты до 30 октября 2013 года.

10. Решение об отказе в предоставлении выплаты может быть обжаловано медицинским работником в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления об отказе в порядке досудебного обжалования в комитет и (или) в судебном порядке.

11. В течение 10 рабочих дней с момента принятия решения о предоставлении выплаты комитет и медицинский работник заключают договор по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

12. Комитет и Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Новгородской области до 15 числа месяца, предшествующего месяцу, в котором осуществляются выплаты, представляют в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования заявки на получение межбюджетных трансфертов из расчета 500000 (пятьсот тысяч) рублей на одного медицинского работника по форме, установленной Федеральным фондом обязательного медицинского страхования.

13. Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Новгородской области в течение 3 рабочих дней после получения денежных средств из Федерального фонда обязательного медицинского страхования направляет их в комитет.

14. Перечисление выплаты осуществляется с лицевого счета комитета на расчетный счет медицинского работника в течение 30 календарных дней со дня заключения договора.

15. В случае прекращения трудового договора с учреждением здравоохранения до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 (отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы), пунктами 1, 2, 4 части первой статьи 81 (расторжение трудового договора по инициативе работодателя: ликвидация организации; сокращение численности или штата работников организации; смена собственника имущества организации), пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части первой статьи 83 (прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон: призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной

инспекции труда или суда; признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; смерть работника, а также признание судом работника умершим или безвестно отсутствующим; наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации) Трудового кодекса Российской Федерации, медицинский работник обязан в течение 5 банковских дней с момента увольнения возвратить в областной бюджет часть выплаты, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному медицинским работником периоду.

В случае отказа от добровольного возврата указанных средств они взыскиваются комитетом в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Одна вторая часть средств, поступивших в областной бюджет от возврата части выплаты в соответствии с пунктом 15 настоящего Порядка, подлежит возврату в течение 3 рабочих дней в бюджет Территориального фонда обязательного медицинского страхования Новгородской области для последующего перечисления в течение 3 рабочих дней в бюджет Федерального фонда обязательного медицинского страхования.

---

## Приложение

к Порядку предоставления в 2013 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2013 году после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок Новгородской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок Новгородской области из другого населенного пункта и заключившим договор с комитетом по охране здоровья населения области

### ДОГОВОР № \_\_\_\_\_

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

Великий Новгород

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

Комитет по охране здоровья населения области, именуемый в дальнейшем "комитет", в лице председателя комитета \_\_\_\_\_, действующего на основании Положения о комитете по охране здоровья населения области, с одной стороны, и гражданин (гражданка) \_\_\_\_\_, (фамилия, имя, отчество)

именуемый (ая) в дальнейшем "медицинский работник", с другой стороны, именуемые в дальнейшем "сторона", на основании приказа комитета от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ заключили настоящий договор о нижеследующем.

#### 1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 1000000 (один миллион) рублей медицинскому работнику, прибывшему (переехавшему) на работу в \_\_\_\_\_ (наименование учреждения здравоохранения)

#### 2. Права и обязанности сторон

##### 2.1. Медицинский работник обязан:

2.1.1. Представить в комитет документы, предусмотренные пунктом 5 Порядка предоставления в 2013 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2013 году после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок Новгородской области или переехавшим на работу в сельский населенный

пункт либо рабочий поселок Новгородской области из другого населенного пункта и заключившим договор с комитетом по охране здоровья населения области, утвержденного постановлением Администрации области;

2.1.2. Исполнять свои трудовые обязанности надлежащим образом;

2.1.3. Отработать в течение 5 лет со дня заключения настоящего договора, за исключением периодов временной нетрудоспособности, отпуска по уходу за ребенком, в \_\_\_\_\_

(наименование учреждения здравоохранения)

на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с учреждением здравоохранения;

2.1.4. В случае прекращения до истечения 5-летнего срока трудового договора с \_\_\_\_\_ ,

(наименование учреждения здравоохранения)

(за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возратить в областной бюджет в течение 5 банковских дней с момента увольнения часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному медицинским работником периоду.

2.2. Комитет обязан:

2.2.1. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных медицинского работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2.2.2. Перечислить в течение 30 календарных дней со дня заключения настоящего договора денежные средства в размере 1000000 (один миллион) рублей на расчетный счет медицинского работника, открытый в \_\_\_\_\_

(наименование кредитной организации)

2.3. Комитет вправе:

2.3.1. Запрашивать у медицинского работника и его работодателя сведения о наличии между ними трудовых правоотношений;

2.3.2. Проверять достоверность сведений и документов, представленных медицинским работником;

2.3.3. Требовать возврата части единовременной компенсационной выплаты пропорционально неотработанному периоду, рассчитанной с даты прекращения трудового договора, в случае досрочного прекращения трудового договора, за исключением оснований, указанных в пункте 3.1 настоящего договора.

### **3. Особые условия**

3.1. Часть единовременной компенсационной выплаты не возвращается в областной бюджет в следующих случаях:

3.1.1. Прекращение трудового договора при отказе медицинского работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;

3.1.2. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случае ликвидации учреждения здравоохранения, сокращения численности или штата работников организации; смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера);

3.1.3. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:

призыв медицинского работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

восстановление на работе медицинского работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;

признание медицинского работника неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

смерть медицинского работника, а также признание судом медицинского работника умершим или безвестно отсутствующим;

наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано в установленном законом порядке.

3.2. Подписание медицинским работником настоящего договора является его письменным согласием на обработку его персональных данных в информационных системах комитета, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Новгородской области, Федерального фонда обязательного медицинского страхования.

### **4. Ответственность сторон**

4.1. Комитет и медицинский работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, установленных настоящим договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации.



## 5. Порядок рассмотрения споров

5.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между сторонами по вопросам, не нашедшим своего разрешения в настоящем договоре, будут разрешаться путем переговоров.

5.2. Не урегулированные в процессе переговоров споры разрешаются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

## 6. Срок действия договора

6.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и действует до полного исполнения сторонами принятых на себя обязательств.

## 7. Заключительные положения

7.1. Изменения в настоящий договор вносятся по согласованию сторон путем оформления дополнительного соглашения.

7.2. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

## 8. Адреса, реквизиты и подписи сторон

### Комитет по охране здоровья населения области:

Великий Новгород,  
пл.Победы-Софийская, д.1

ИНН 5321028960

КПП 532101001

Реквизиты счета:

л/счет 04502000730

банк ГРКЦ ГУ Банка России по  
Новгородской области

БИК 044959001

р/счет 40101810900000010001

ОКАТО 49401000000

код администратора доходов 855

Председатель комитета по охране  
здоровья населения области

\_\_\_\_\_  
(подпись) И.О. Фамилия

М.П.

### Медицинский работник:

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

Паспорт \_\_\_\_\_

выдан \_\_\_\_\_

(кем выдан и дата)

\_\_\_\_\_  
Место регистрации

\_\_\_\_\_  
ИНН

\_\_\_\_\_  
р/счет

\_\_\_\_\_  
(подпись) И.О. Фамилия