



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.08.2013 № 146

Великий Новгород

О внесении изменений в постановление Администрации области от 18.03.2013 № 133

Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление Администрации области от 18.03.2013 № 133 «Об утверждении Порядка предоставления в 2013 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2013 году после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок Новгородской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок Новгородской области из другого населенного пункта и заключившим договор с комитетом по охране здоровья населения области» (далее Порядок):

1.1. Заменить в заголовке к тексту, пункте 1 слова «комитетом по охране здоровья населения области» на «департаментом здравоохранения Новгородской области»;

1.2. В Порядке:

1.2.1. Заменить в названии, пункте 1 слова «комитетом по охране здоровья населения области» на «департаментом здравоохранения Новгородской области»;

1.2.2. Заменить в пункте 3 слова «комитетом по охране здоровья населения области (далее комитет)» на «департаментом здравоохранения Новгородской области (далее департамент)»;

1.2.3. Заменить в пунктах 5-8, 11-15 слово «комитет» на «департамент» в соответствующем падеже;

1.2.4. Изложить пункт 10 в редакции:

«10. Решение об отказе в предоставлении выплаты может быть обжаловано медицинским работником в порядке досудебного обжалования в департамент и (или) в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.»;

1.3. Изложить приложение к Порядку в редакции:

«Приложение

к Порядку предоставления в 2013 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2013 году после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок Новгородской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок Новгородской области из другого населенного пункта и заключившим договор с департаментом здравоохранения Новгородской области

ДОГОВОР № _____

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

Великий Новгород

«___» _____ 20 ___ года

Департамент здравоохранения Новгородской области, именуемый в дальнейшем «департамент», в лице председателя департамента _____, действующего на основании Положения о департаменте здравоохранения Новгородской области, с одной стороны, и гражданин (гражданка) _____, (фамилия, имя, отчество)

именуемый (ая) в дальнейшем «медицинский работник», с другой стороны, именуемые в дальнейшем «сторона», на основании приказа департамента от _____ № _____ заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 1000000 (один миллион) рублей медицинскому работнику, прибывшему (переехавшему) на работу в

(наименование учреждения здравоохранения)

2. Права и обязанности сторон

2.1. Медицинский работник обязан:

2.1.1. Представить в департамент документы, предусмотренные пунктом 5 Порядка предоставления в 2013 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим

в 2013 году после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок Новгородской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок Новгородской области из другого населенного пункта и заключившим договор с департаментом здравоохранения Новгородской области, утвержденного постановлением Администрации области от 18.03.2013 № 133;

2.1.2. Исполнять свои трудовые обязанности надлежащим образом;

2.1.3. Отработать в течение 5 лет со дня заключения настоящего договора (за исключением периодов временной нетрудоспособности, отпуска по уходу за ребенком) в _____
(наименование учреждения здравоохранения)

на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с учреждением здравоохранения;

2.1.4. В случае прекращения до истечения 5-летнего срока трудового договора с _____
(наименование учреждения здравоохранения)

(за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возратить в областной бюджет в течение 5 банковских дней с момента увольнения часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному медицинским работником периоду.

2.2. Департамент обязан:

2.2.1. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных медицинского работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2.2.2. Перечислить в течение 30 календарных дней со дня заключения настоящего договора денежные средства в размере 1000000 (один миллион) рублей на расчетный счет медицинского работника, открытый в _____

(наименование кредитной организации)

2.3. Департамент вправе:

2.3.1. Запрашивать у медицинского работника и его работодателя сведения о наличии между ними трудовых правоотношений;

2.3.2. Проверять достоверность сведений и документов, представленных медицинским работником;

2.3.3. Требовать возврата части единовременной компенсационной выплаты пропорционально неотработанному периоду, рассчитанной с даты прекращения трудового договора в случае досрочного прекращения трудового договора, за исключением оснований, указанных в пункте 3.1 настоящего договора.

3. Особые условия

3.1. Часть единовременной компенсационной выплаты не возвращается в областной бюджет в следующих случаях:

3.1.1. Прекращение трудового договора при отказе медицинского работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;

3.1.2. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случае ликвидации учреждения здравоохранения, сокращение численности или штата работников организации, смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера);

3.1.3. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:

призыв медицинского работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

восстановление на работе медицинского работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;

признание медицинского работника неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

смерть медицинского работника, а также признание судом медицинского работника умершим или безвестно отсутствующим;

наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано в установленном законом порядке.

3.2. Подписание медицинским работником настоящего договора является его письменным согласием на обработку его персональных данных в информационных системах департамента, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Новгородской области, Федерального фонда обязательного медицинского страхования.

4. Ответственность сторон

4.1. Департамент и медицинский работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, установленных настоящим договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Порядок рассмотрения споров

5.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между сторонами по вопросам, не нашедшим своего разрешения в настоящем договоре, будут разрешаться путем переговоров.

5.2. Не урегулированные в процессе переговоров споры разрешаются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6. Срок действия договора

6.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и действует до полного исполнения сторонами принятых на себя обязательств.

7. Заключительные положения

7.1. Изменения в настоящий договор вносятся по согласованию сторон путем оформления дополнительного соглашения.

7.2. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

8. Адреса, реквизиты и подписи сторон

Департамент здравоохранения Новгородской области:

Великий Новгород,
пл.Победы-Софийская, д.1
ИНН 5321028960
КПП 532101001
Реквизиты счета:
л/счет 04502000730
банк ГРКЦ ГУ Банка России по
Новгородской области
БИК 044959001
р/счет 40101810900000010001
ОКАТО 49401000000
код администратора доходов 855

Медицинский работник:

(фамилия, имя, отчество)

Паспорт _____
выдан _____
(кем выдан, дата выдачи)

Место регистрации _____

ИНН _____
р/счет _____

Руководитель департамента
здравоохранения Новгородской
области

_____ И.О. Фамилия
(подпись)

_____ И.О. Фамилия
(подпись)

М.П.».

2. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости».

Губернатор
Новгородской области **С.Г. Митин**

