



# АДМИНИСТРАЦИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.02.2013 № 95

Великий Новгород

### **Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение эффективности сферы культуры Новгородской области (2013-2018 годы)"**

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда государственных (муниципальных) учреждений на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р Администрация Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") "Повышение эффективности сферы культуры Новгородской области (2013-2018 годы)" (далее план).

2. Комитету культуры Новгородской области ежегодно к 25 июля и 25 января до 2019 года включительно представлять в Администрацию области информацию о ходе реализации плана.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления городского округа и муниципальных районов области, реализующим полномочия в сфере культуры, обеспечить реализацию плана.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы администрации области Смирнова А.В.

5. Опубликовать постановление в газете "Новгородские ведомости".

**Губернатор области С.Г. Митин**

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Администрации  
области от 26.02.2013 № 95

## ПЛАН

мероприятий ("дорожная карта") "Повышение эффективности сферы культуры Новгородской области  
(2013-2018 годы)"

### **I. Цели разработки "дорожной карты"**

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение эффективности сферы культуры Новгородской области (2013-2018 годы)" (далее "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни граждан Новгородской области путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

сохранение и развитие кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры области.



3) увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0,1	0,3	0,7	1,2	1,9	2,6

4) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
32,70	33,27	33,33	33,39	33,46	33,51	33,54

5) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,089	0,092	0,094	0,097	0,100	0,102	0,103

6) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-2,5	0,12	0,13	0,14	0,15	0,16	0,2

7) повышение уровня удовлетворенности граждан, проживающих в Новгородской области, качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
60	61	62	63	64	65	70

8) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
69,7	70,0	70,2	70,4	70,6	70,8	71,0

9) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Новгородской области:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
31,8	34,9	37,8	41,0	44,1	47,2	50,3

10) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве государственных (областных) и муниципальных музеев Новгородской области:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
47,1	52,9	58,8	64,7	70,59	76,5	82,4

11) увеличение доли театров, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве государственных (областных) и муниципальных театров в области:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

12) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, проживающих в области:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
25,17	25,21	25,29	25,33	25,36	25,39	25,44

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) оптимизация инфраструктуры в сфере культуры на территории Новгородской области.

#### **IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры будут осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных будут рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования планируется соотносить с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в экономике области:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников государственных и муниципальных учреждений культуры:

(тыс. человек)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,239	3,230	3,230	3,230	3,230	3,230	3,230

#### **V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
1.	Совершенствование системы оплаты труда			

1	2	3	4	5
1.1.	Разработка показателей эффективности деятельности работников государственных (муниципальных) учреждений культуры области, в том числе руководителей указанных учреждений	правовые акты	комитет культуры Новгородской области (далее комитет), органы местного самоуправления муниципальных районов, городского округа, осуществляющие полномочия в сфере культуры (далее органы местного самоуправления) (по согласованию)	III квартал 2013 года
1.2.	Внесение изменений в показатели эффективности деятельности работников государственных (муниципальных) учреждений культуры области, в том числе руководителей указанных учреждений	правовые акты	комитет, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013-2018 годы (по необходимости)
1.3.	Проведение мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы внутренних ресурсов отрасли, в том числе: проведение работ по оптимизации сети учреждений культуры; составление планов увеличения доходов от платных услуг учреждений культуры	рост заработной платы	комитет, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013-2018 годы
1.4.	Внедрение разрабатываемых Министерством культуры Российской Федерации типовых норм труда работников библиотечной системы	правовые акты	комитет, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014-2018 годы
1.5.	Внедрение рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации по формированию штатной численности работников культурно-досуговых учреждений (КДУ)	правовые акты	комитет, органы местного самоуправления (по согласованию)	2015-2016 годы



1	2	3	4	5
1.6.	Внедрение рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации по формированию штатной численности работников учреждений исполнительского искусства	правовые акты	комитет, органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 год
1.7.	Совершенствование механизмов финансирования учреждений культуры, в том числе разработка областных нормативов финансирования расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений культуры, учитываемых при формировании показателей межбюджетных отношений с бюджетами муниципальных районов и городского округа (по типам учреждений)	нормативный правовой акт области	комитет	2014 год
1.8.	Планирование средств на повышение заработной платы работников учреждений культуры при формировании проекта областного бюджета и показателей межбюджетных отношений	рост заработной платы	комитет, комитет финансов Новгородской области	2013-2018 годы
1.9.	Внесение изменений в Примерные положения об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства, образовательных учреждений, подведомственных комитету культуры Новгородской области, утвержденные постановлением Администрации области от 19.05.2010 № 209, в Примерное положение об оплате труда работников государственных архивных учреждений Новгородской области, утвержденное постановлением Администрации области от 14.12.2009 № 457	постановление Администрации области	комитет	2013-2018 годы
2.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений			
2.1.	Организация мероприятий по предоставлению лицом, поступающим на должность руководителя государственного (муниципального) учреждения, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	комитет, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013-2018 годы

1	2	3	4	5
2.2.	Организация мероприятий по предоставлению руководителями государственных (муниципальных) учреждений сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	комитет, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013-2018 годы
3.	Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры			
3.1.	Анализ соответствия работников учреждений культуры обновленным квалификационным требованиям	аналитическая информация	комитет, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013-2018 годы
3.2.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям (на основе разработанных и утвержденных Министерством культуры Российской Федерации профессиональных стандартов работников учреждений культуры)	правовые акты	комитет, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013-2018 годы
3.3.	Предоставление субсидий бюджетам городского округа и муниципальных районов области на переподготовку и повышение квалификации работников муниципальных учреждений культуры	повышение квалификации специалистов и переподготовка кадров не менее 500 человек ежегодно	комитет, комитет финансов Новгородской области	2013-2018 годы
3.4.	Предоставление информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р	информация	комитет	2013-2018 годы

1	2	3	4	5
3.5.	Проведение мероприятий по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения, рекомендованной Министерством культуры Российской Федерации	доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения не более 40 %	комитет, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013-2018 годы
4.	Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597			
4.1.	Создание постоянно действующих рабочих групп по оценке результатов реализации "дорожной карты"	правовые акты	комитет, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год
4.2.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда, предусмотренных "дорожной картой"	статистическая отчетность, информация	комитет, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно, начиная с 2013 года
4.3.	Информационное сопровождение "дорожной карты" – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий	информация, рекомендации	комитет, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013-2018 годы
4.4.	Подготовка аналитической информации по повышению оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года	аналитическая информация	комитет	2017 год

1	2	3	4	5
5.	Сопровождение "дорожной карты"			
5.1.	Организация разработки и утверждения учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников	правовые акты	комитет, органы местного самоуправления (по согласованию)	первое полугодие 2013 года
5.2.	Разработка проекта долгосрочной областной целевой программы "Улучшение ситуации в учреждениях культуры, работающих непосредственно с детьми"	программа	комитет	I квартал 2013 года
5.3	Разработка проекта долгосрочной областной целевой программы "Культура Новгородской области (2014-2018 годы)" с учетом целей и задач, поставленных в государственной программе Российской Федерации "Развитие культуры и туризма" на 2013-2020 годы и "дорожной карте"	программа	комитет	до 01 августа 2013 года