



# АДМИНИСТРАЦИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.04.2013 № 153

Великий Новгород

### **О внесении изменения в Положение о комитете труда и занятости населения Новгородской области**

Администрация Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменение в Положение о комитете труда и занятости населения Новгородской области, утвержденное постановлением Администрации области от 31.01.2008 № 28, изложив раздел 5 в редакции:

«5. Организация деятельности комитета

5.1. Комитет возглавляет председатель комитета, который является одновременно главным государственным экспертом Новгородской области по условиям труда.

5.2. Председатель комитета назначается и освобождается от должности Губернатором области.

5.3. Руководство комитетом осуществляет председатель комитета на принципах единоначалия.

5.4. Председатель комитета:

5.4.1. Имеет заместителей и распределяет между ними обязанности;

5.4.2. Обеспечивает проведение работы по стабилизации и улучшению значений следующих показателей эффективности деятельности органов исполнительной власти области в соответствии с указом Губернатора области от 20.12.2012 № 371 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 августа 2012 года № 1199 на территории области»:

численность населения;

уровень безработицы в среднем за год;

отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины в возрасте 16-59 лет, женщины в возрасте 16-54 лет);

коэффициент напряженности на рынке труда;

прирост высокопроизводительных рабочих мест;

коэффициент миграции;

5.4.3. В целях формирования гибкого квалифицированного рынка труда на территории области и достижения показателей, предусмотренных Основными направлениями деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года, утвержденными Председателем Правительства Российской Федерации 31 января 2013 года, обеспечивает проведение работы по:

принятию мер, направленных на обеспечение занятости сельского населения путем поддержки малых форм хозяйствования и реализации самозанятости граждан, проживающих на селе;

принятию мер, направленных на стимулирование миграции лиц, имеющих особо востребованные на рынке труда области профессии и специальности, высокую квалификацию, определению перечня этих профессий и специальностей;

принятию мер по повышению доступности занятости инвалидов на создаваемых для них рабочих местах в рамках реализации программ по снижению напряженности на рынке труда области;

подготовке сведений на основе анализа вакансий, предоставляемых работодателями в центры занятости, об основных профессиях и специальностях с учетом действующих профессиональных стандартов, востребованных на предприятиях области;

развитию занятости лиц старшего возраста (лиц пенсионного и предпенсионного возрастов);

разработке и реализации мер, позволяющих женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, обеспечить совмещение семейных обязанностей с профессиональной занятостью, а женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, повысить профессиональную квалификацию или получить новую специальность в период профессионального обучения по направлению центров занятости;

обеспечению в каждом центре занятости 100-процентного доступа граждан к получению государственных услуг в области содействия занятости по принципу «одного окна»;

внедрению механизма, обеспечивающего возможность получения гражданами государственных услуг в области содействия занятости и труда в электронном виде;

5.4.4. Обеспечивает организацию работы по достижению следующих показателей, установленных в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»:

уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных услуг, оказываемых комитетом и подведомственными учреждениями, к 2018 году – не менее 90 процентов;

сокращение времени ожидания в очереди при обращении заявителя в комитет и подведомственные учреждения для получения государственных услуг к 2014 году – до 15 минут;

5.4.5. Несет ответственность в соответствии с действующим законодательством за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него должностных обязанностей;

5.4.6. Назначает и освобождает от должности работников комитета в соответствии с действующим законодательством;

5.4.7. Решает в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе вопросы, связанные с прохождением государственной гражданской службы в комитете;

5.4.8. Утверждает в пределах установленного фонда оплаты труда штатное расписание комитета, бюджетную смету комитета в пределах средств, предусмотренных на эти цели в областном бюджете (в том числе субвенций из федерального фонда компенсаций);

5.4.9. Применяет к работникам комитета и руководителям центров занятости меры поощрения и налагает на них взыскания в соответствии с действующим законодательством;

5.4.10. Действует самостоятельно без доверенности от имени комитета, представляет его во всех государственных органах и организациях, заключает договоры по вопросам, отнесенным к полномочиям комитета, выдает доверенности;

5.4.11. Утверждает должностные регламенты государственных гражданских служащих и должностные инструкции служащих комитета;

5.4.12. Вносит предложения Губернатору области о структуре комитета, схеме размещения центров занятости.

5.5. Финансирование деятельности комитета осуществляется за счет средств областного бюджета (в том числе субвенций из федерального фонда компенсаций).

5.6. Комитет наделяется в установленном порядке имуществом, принадлежащим ему на праве оперативного управления. Комитет не вправе отчуждать или иным способом распоряжаться имуществом, закрепленным за ним или приобретенным за счет средств федерального или областного бюджета, выделенных ему на приобретение такого имущества.

5.7. Ликвидация и реорганизация комитета осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.8. При ликвидации и реорганизации комитета обеспечивается соблюдение прав и законных интересов его работников в соответствии с действующим законодательством.

5.9. Комитет издает приказы по вопросам деятельности комитета и осуществляет контроль их исполнения.».

2. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости».

Губернатор области **С.Г. Митин**

